

誠信經營

南亞科技秉持「勤勞樸實」的企業文化精神，以廉潔誠信、公平透明、自律負責之經營理念，強化法規遵循，針對高階經理人訂有「董事及經理人道德行為準則」、對於員工則訂有「誠信經營守則」、「勞工及道德工作指導書」、「反托拉斯與競爭法遵循守則」，針對供應商並設有電子交易平台；亦設有完善的稽核制度，落實誠信管理，防止違法之情事發生。南亞科技在商業及行為道德準則中，規範不從事慈善相關活動以外之捐獻（如政治捐獻），以保持政治上的中立，並鼓勵員工履行其應盡之公民責任。2024 年未發生任何與誠信經營相關違反法規事件。

道德行為準則

南亞科技參考負責任商業聯盟行為準則（Code of Conduct – Responsible Business Alliance, RBA），訂定「商業及道德行為準則」及「勞工道德管理政策」作為從業行為之依據，定期進行 RBA VAP 驗證，於 2024 年取得銀級。其中「商業及道德行為準則」的適用對象除本公司全體員工（含經理人）外，亦包含子公司與合資公司之員工、客戶、供應商及利害關係人，內容涵蓋商業道德、資訊揭露、環境控制、勞工任用、安全與健康、法規遵循與公司治理、社會參與、尋求建議和提出疑慮的管道等面向，並承諾尊重人權，訂定人權政策及進行盡職調查，以確保沒有發生侵犯人權的行為。「勞工與道德策」及「商業及道德行為準則」皆公開發佈於內、外部網站，同仁與外部人員可以隨時進入網站閱讀內容。

為強化同仁誠信與道德意識，要求全體員工及子公司員工需全面遵守行為準則，涵蓋率為 100%。2024 年度持續舉辦「RBA 勞工及道德行為準則教育訓練」及「商業及道德行為準則教育訓練」，受訓對象為全體員工，訓練涵蓋率為 100%；亦針對所有新進人員進行「RBA 勞工及道德行為準則教育訓練」數位課程。

為持續優化從業環境，南亞科技每年透過設定勞工道德目標及實施相關訓練，依照「零貪腐」、「零性騷擾案件」、「零職場不法侵害案件」之管理目標推動「勞工及道德行為準則教育訓練」、「反貪腐宣導教育訓練」、「商業及道德行為準則教育訓練」、「高階管理階層誠信經營教育訓練」、「防範內線交易訓練」、「職場危害行為與預防宣導」、「反托拉斯法宣導」等七項教育訓練，完訓率均 100%。

年度	2021	2022	2023	2024
「RBA 勞工及道德行為準則教育訓練」完訓率 ^{註1}	100%	100%	100%	100%
「商業及道德行為準則教育訓練」完訓率 ^{註2}	100%	100%	100%	100%
「反貪腐宣導教育訓練」完訓率 ^{註3}	100%	100%	100%	100%
「高階管理階層誠信經營教育訓練」完訓率 ^{註4}	100%	100%	100%	100%
「防範內線交易訓練」完訓率 ^{註5}	100%	100%	100%	100%
「職場危害行為與預防宣導」完訓率 ^{註6}	100%	100%	100%	100%
「反托拉斯法宣導」完訓率 ^{註7}	100%	100%	100%	100%

註 1：「RBA 勞工及道德行為準則教育訓練」2024 年受訓人數共計 3,634 人。(辦理期間 2024/11)

註 2：「商業及道德行為準則教育訓練」，內容涵蓋舉報政策與舉報機制，2024 年受訓人數共計 3,634 人。(辦理期間 2024/11)

註 3：「反貪腐宣導教育訓練」2024 年受訓人數共計 3,634 人。(辦理期間 2024/11)

註 4：「高階管理階層誠信經營課程」併入「商業及道德行為準則教育訓練」辦理，2024 年受訓人數共計 10 人。

註 5：「防範內線交易訓練」2024 年受訓人數共計 3,634 人。(辦理期間 2024/11)

註 6：「職場危害行為與預防宣導」包含實體課程與數位課程。2024 年實體課程共辦理 1 梯次，對象為部門主管職、小組長、主任工程 / 管理師 (受訓人數 44 人)，數位課程對象為全員 (受訓人數 3,645 人，辦理期間 2024/10)。

註 7：「反托拉斯法宣導」2024 年受訓人數共計 3,617 人。(辦理期間 2024/07)

註 8：上列各課程之受訓人員為當年度實施該訓練時之全體同仁，新進人員皆於新人訓練時辦理。

