

高階經理人薪資報酬

一、本公司總經理及副總經理等高階經理人酬金給付，係依據公司章程及公司法第 29 條規定辦理，包含固定薪酬及變動酬金。

(一) 固定薪酬如固定月薪、勤勉獎金、年終獎金，並依本公司「退休辦法」每月提撥退休金（含新、舊制退休金）、福利金等。

(二) 變動酬金包含公司年度如有獲利，依本公司章程第 19 條規定，按當年度扣除員工酬勞前之稅前利益提撥 1%至 12%為員工酬勞，或特殊情形支給之薪酬，如留任酬金等。




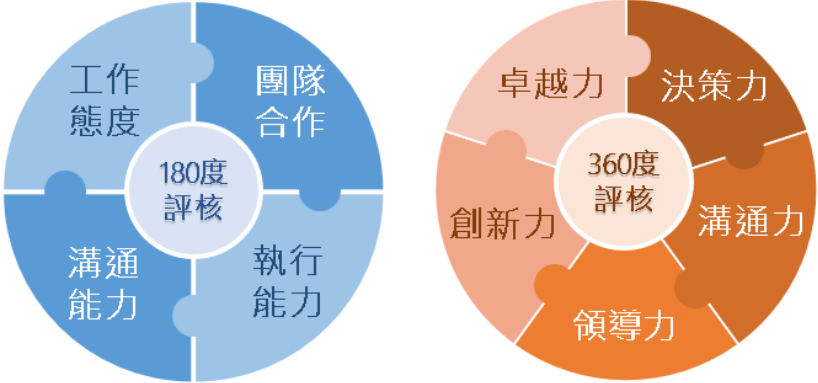

(三) 其他如薪資調整及其他獎金等，依其「績效評估」結果評定，其中薪資調整原則係每年以不超過全體員工調薪幅度辦理。

二、本公司經理人薪資報酬均由董事長依經理人職責範圍之整體績效與個人「年度工作目標」達成狀況，綜合考量評定後，向薪資報酬委員會提案，續提董事會討論決議。

三、經理人薪酬之績效評估範疇涵蓋財務性及非財務性指標，評核方式包含年度績效評核、360/180 度評核及永續發展貢獻與表現，說明如下：

(一) 財務類指標：包含經營損益、營運目標達成率、營運成長率及利潤貢獻度。

(二) 非財務類指標：分為三面向，環境保護(E)、社會責任(S)及公司治理(G)，其中環境保護指標包含環境永續參與度、節水節能績效、循環經濟效益及減碳目標達成率；社會責任指標包含工安/職災事件、產品研發及創新及廠區敦親睦鄰；公司治理指標包含營運管理能力、AI 推動案件/效益及弊案發生件數；此外，個人卓越力、決策力、創新力、領導力與溝通力亦為評核項目。

經理人績效評估	指標項目
 年度 績效評核	 <p>經營損益 — 營運目標達成率 — 營運成長率 — 利潤貢獻度</p>
 180/360 度 評核	 <p>180度評核：工作態度、團隊合作、執行能力、溝通能力</p> <p>360度評核：卓越力、決策力、溝通力、領導力、創新力</p>
永續發展貢獻 與表現評核 	<p>經濟、環境及社會三大面向之貢獻與表現，評核項目包含</p> <ul style="list-style-type: none"> ○經濟績效 ○永續管理機制 ○誠信經營 ○風險管理 ○研發與創新 ○供應商永續管理 ○全方位客戶服務 ○氣候變遷溫室氣體與能源管理 ○資源循環再利用 ○環境友善產品 ○職業健康與安全 ○員工成長與職涯發展 ○人才留任與員工關懷

說明：以上評核連結年終獎金，若年度績效優良將依比例加發，年度績效不佳亦會依比例酌減。