



禁止工作場所職場不法侵害書面聲明

為維護本公司同仁之健康福祉，公司以「零容忍」態度面對各式職場不法侵害樣態，為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面聲明，致力確保「零職場不法侵害」之工作環境，包含絕不容忍對本公司任何管理階層主管有職場霸凌行為，亦絕不容忍或本公司員工間或訪客、客戶及陌生人對本公司員工有職場暴力等不法侵害行為。

一、 職場不法侵害定義：

工作人員在與工作相關的環境中(包含通勤)遭受虐待、威脅、騷擾、歧視或攻擊等，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、 南亞科技禁止工作場所有任何蓄意冒犯、具有敵意或具傷害性的騷擾行為，包含但不限於性騷擾、霸凌、威脅、恐嚇等下列職場不法侵害樣態。

(一) 非「性」與「性別」相關行為

- (1) 肢體 (暴行、傷害之肢體攻擊，如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
- (2) 心理 (脅迫、侮辱之精神傷害，如：威脅、欺凌、嚴重辱罵等)。
- (3) 語言 (不當言詞、語調之語言侵犯，如：霸凌、恐嚇、干擾等)。
- (4) 歧視 (以執行該項特定工作無關之性質，來決定受僱與否或致使勞動條件受損)。
- (5) 騷擾 (對特定人反覆或持續違反其意願，且令人感到不安或威脅的干擾或擾亂行為)。

(二) 與「性」與「性別」相關行為

- (1) 性騷擾 (違反他人意願向其實施與性有關之行為，如：不當的性暗示言語與行為等)。
- (2) 性別騷擾 (以帶有性別歧視或偏見的言論，特別侮辱、貶抑或敵視特定性別)。

三、 員工遇到職場不法侵害行為怎麼辦：

- (一) 向同事尋求建議與支持。
- (二) 與加害者理性溝通，表達自身感受。
- (三) 思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- (四) 盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
- (五) 向公司提出申訴。



禁止工作場所職場不法侵害書面聲明

- 四、本公司全體同仁均有責任共同維護及確保工作環境免於職場不法侵害行為，任何人員目睹或聽聞職場不法侵害事件發生，都應立即撥打員工申訴專線或利用內部申訴信箱進行申訴通報，申訴案件將由申訴調查小組採取保密方式進行調查，並由申訴評議委員會決議申訴案件，經調查屬實者，依企業管理規章進行懲處，如該事實涉及刑責，本公司得同時移送司法機關處理。
- 五、本公司依核定之懲處內容辦理懲處，並予以追蹤、考核及監督，避免再度發生職場不法侵害事件，且絕對禁止任何人對申訴者、通報者或協助調查者有報復行為，違反者依企業管理規章懲處。
- 六、本公司對於申訴人身分會確實保密，並協助及提供申訴人健康指導、工作調整或更換、身心健康追蹤等補償措施。
- 七、本公司每 2 年至少辦理 1 次全體員工職場不法侵害預防之教育訓練，依需求舉辦主管職研討會課程，以助於促進員工溝通、減緩壓力及挫折感。
- 八、本公司對於勞工執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所，事後絕不會對其處以不利之處分。
- 九、本公司鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理職場不法侵害糾紛，但若員工需額外協助，本公司亦將盡力協助提供幫忙。
- 十、本公司職場不法侵害諮詢、申訴管道：
- (一) 申訴專線電話：02-29045858 #1132、#1133
- (二) 申訴專用電子信箱：protection@ntc.com.tw

總經理