



人權政策

南亞科技支持並遵循「聯合國工商企業與人權指導原則」、「聯合國世界人權宣言」、「國際人權兩公約」、「聯合國全球盟約」第一與第二條原則、國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」等基本人權原則與當地法令規範，並透過加入責任商業聯盟(RBA/Responsible Business Alliance)，落實人權保障：

- 一、本政策適用於所有員工、子公司、客戶、供應商及有業務關係之人員。
- 二、遵守營運地點當地勞動及環境之相關法規，以確保員工擁有合理的工作條件及安全健康的工作環境。
- 三、致力營造平等任用、公平報酬、免於歧視與騷擾之工作環境，不因種族、國籍、年齡、性別、婚姻狀態、政治立場、宗教信仰等有差別待遇。
- 四、不強迫勞動、禁止人口販運、禁用童工。尊重隱私權、員工自由結社、集體協商之權利。
- 五、建立暢通勞資溝通管道，提供申訴機制，如有違反人權事宜，即時進行調查程序並執行補救與改善措施。
- 六、定期檢視及評估相關人權制度及作為。

李培瑛
總經理

2021 年 04 月