

6 責任採購 共享價值的推動者

6-1	供應鏈概況	143
6-2	永續供應鏈管理	145
6-3	提升供應鏈永續性	153
6-4	負責任礦產採購管理	155

供應商向來是南亞科技在營運上最重要的夥伴，我們希望加強彼此之間的合作關係，進而創造更大的價值，並共同分享合作所帶來的價值與效益，一起攜手邁向更具永續價值的未來。

12,578萬

自2019年起~2025年針對藍領階層的移工仲介費/交通費/服務費/體檢費/證件費...等項目累計退費金額**12,578萬**，累計退費人次**4,903人**。

211家

3TG+Cobalt相關金屬礦物如金(Gold)、鉭(Tantalum)、錫(Tin)、鎢(Tungsten)、鈷(Cobalt)與雲母(Mica)，之冶煉廠供應商共計**211家**，共有**211家**供應商回報為RMI認可之冶煉廠，符合比例率**100%**。

39家

因國際進出口戰略相關限制之金屬如銅(Copper)與鎳(Nickel)之冶煉廠供應商共計**39家**，共有**39家**供應商回報資訊為RMI認可之冶煉廠，符合比率**100%**。

重大議題策略與績效

◆ 優於目標 ◆ 達標 ◆ 未達標

重大議題與策略	2025目標	2025績效與達標情形	2026目標
 永續供應商管理 • 無衝突金屬與負責任的礦產採購管理 南亞科技所有產品均無使用衝突礦產 • 供應鏈風險管理 對供應商定期進行「品質、交期、服務、成本、技術、永續管理」評鑑	使用無衝突金屬與負責任的礦產採購金屬 100%	◆ 100%	使用無衝突金屬與負責任的礦產採購金屬：100%
	關注供應商完成自我評估問卷率 100%	◆ 100%	關注供應商完成自我評估問卷：100%
	永續高風險供應商稽核缺失改善率 100%	◆ 100%	永續高風險供應商稽核缺失改善率：100%
	供應商行為準則簽署率 100%	◆ 100%	供應商行為準則簽署率 100%
	關注供應商稽核輔導達成率 100%	◆ 100%	關注供應商稽核輔導達成率 100%
	執行供應商永續輔導專案至少 2 件	◆ 2 件	執行供應商永續輔導專案至少 2 件

6.1 / 供應鏈概況

南亞科技產業鏈

IC 產業 (含 DRAM) 依上、中、下游可依次分為 IC 電路設計、光罩製作 / 晶圓材料、IC 製造、IC 封裝測試等產業體系。南亞科技致力於 IC 之研發、設計、製造與銷售，於產業供應鏈中位於上游 IC 設計及中游 IC 製造。

在上游產品設計與測試驗證階段，為促進客戶服務之效率以及更有效拉近與客戶之關係，由總部支援台灣、大陸、東南亞、歐美、日韓等各區域客戶之技術性需求，並配合客戶需求，不定期進行技術交流，提供技術支援及協助解決客戶在設計與測試所面臨的問題。

中游生產銷售階段，則透過與客戶持續溝通，每週將客戶未來的需求預估反饋至總公司，將全球的需求預估轉化為生產計畫，並每週持續調整，以符合客戶需求並達最大效益，同時結合產業鏈的下游協力廠商，形成完整的產業鏈。

南亞科技產業鏈



供應鏈型態

南亞科技的供應商型態，從製造過程可區分為「供應商」及「託工廠商」；供應商再依採購類別分為「生產材料」及「非生產材料」二大類。其中「生產材料類」的供應商為本公司之主要供應商，包含「原料供應商」及「專業備品廠商」（無塵室生產機台備品材料供應商與相關包材）。

為有效的進行供應商的管理及相關資源的配置，南亞科技考量地緣政治風險及當地法規、原物料屬性及其成分、環境安全與衛生、勞工道德與人權管理、商業道德及營運持續管理制度等考量因素將其風險因素分為「供應商所在區域」、「供應商之產品別」、「供應商之營運」、「永續治理」四項類別，評估相關風險並依此篩選出關注供應商（包含第一階原料及專業備品供應商、非第一階原料供應商及高風險廠商）。

考量因子簡述如下：



供應商所在區域
地緣政治風險及當地法規等



供應商之產品別
原物料屬性及其成分風險等



供應商之營運
產業營運持續管理制度建立等



永續治理
評估環境管理、勞工權益及商業道德等

供應商分布區域（原料類及專業備品類供應商）

年度	2022	2023	2024	2025
亞洲	273	270	292	283
美洲	96	81	103	81
歐洲	28	27	34	25
大洋洲	18	13	12	11
Total	415	391	441	400

* 供應商分布區域係指供應商實際出貨地點，故計算方式係依地點進行家數計算。

供應商分類

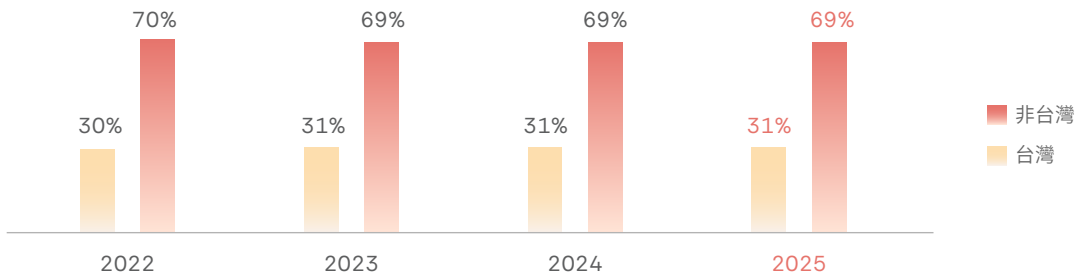
年度		2022	2023	2024	2025
原料類	第一階供應商家數	80	79	85	80
	關注第一階供應商家數	80	79	85	80
	關注第一階供應商家數占比 (%)	100%	100%	100%	100%
	關注第一階供應商採購金額占比 (%)	100%	100%	100%	100%
專業備品類	第一階供應商家數	202	194	210	205
	關注第一階供應商家數	12	10	11	11
	關注第一階供應商家數占比 (%)	6%	5%	5.2%	5.4%
	關注第一階供應商採購金額占比 (%)	4%	6%	14.6%	4.1%
第一階供應商家數		282	273	295	285
關注第一階供應商家數		92	89	96	91
關注第一階供應商採購金額占比 (%) 合計		71	77	76.1%	71%
* 非第一階關注供應商家數		80	79	75	70

* 非第一階供應商指原料類第一階供應商

當地採購

為提升服務效率、縮短交貨時間與降低環境衝擊，南亞科技以當地採購為優先考量，近四年當地採購比例持續上升。惟因半導體機台及技術大部份為國外製造或是國內外合作，故半導體產業原物料目前大部分仍為國外製造，導致國外採購金額大於國內採購，南亞科技仍將持續透過與在地供應商合作，增加台灣當地採購進而提升就業機會，帶動經濟發展，與供應商攜手合作創造更多的價值。

》2022-2025 年原物料當地採購



註：當地意指台灣

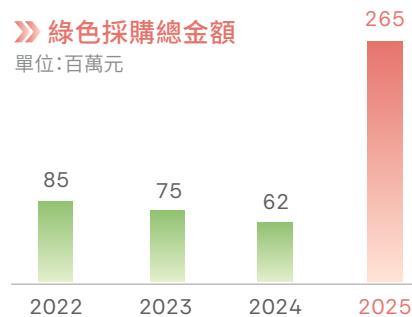


綠色採購

南亞科技響應全球環境保護議題，持續採用節約能源、低汙染、再生利用、可回收、綠色建材等綠色環保產品與設備，發揮影響力帶動供應鏈跟進，提升綠色採購績效；2025 年綠色採購金額為新臺幣 265,581,910 元 (較 2024 年高 203,990,070 仟元，主要為提升有機廢水處理效率)，南亞科技亦持續檢視採購品項更換為環保產品之可行性。

》綠色採購總金額

單位：百萬元

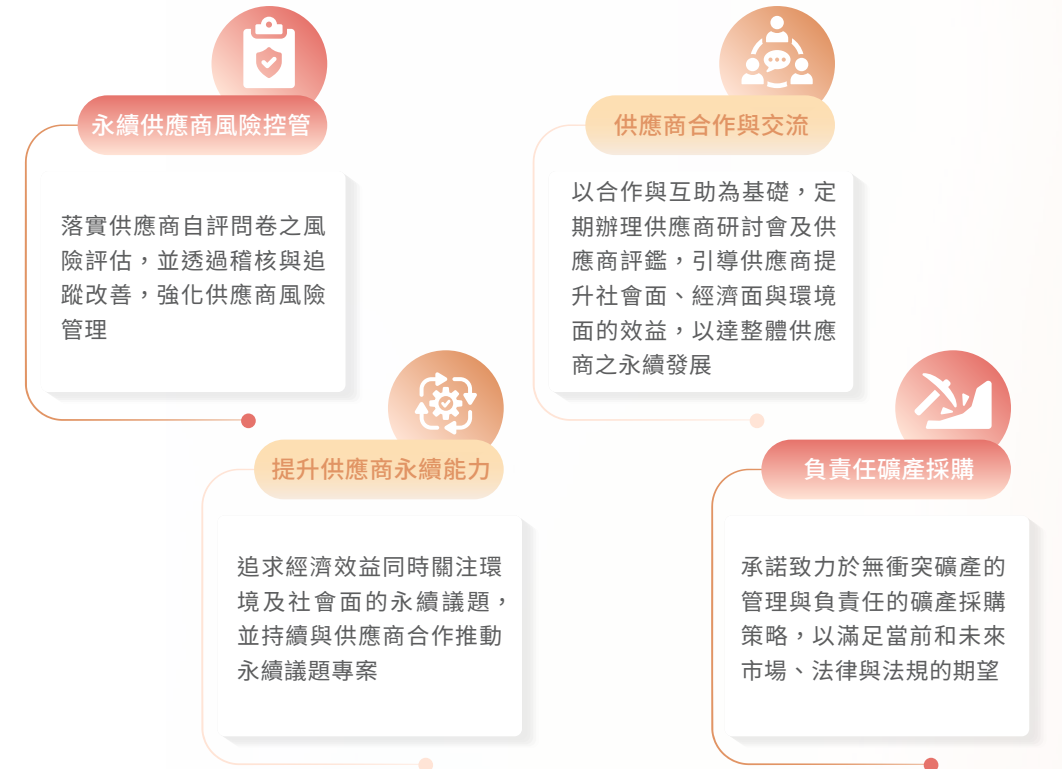


6.2 永續供應鏈管理

南亞科技深信供應鏈的永續成長與企業的永續發展有密切的關聯，因此積極投入相關資源進行管理，並與供應商合作，期望帶動供應鏈的永續成長，體現共享共好的價值。

永續供應鏈管理策略

■ 南亞科技永續供應商發展策略



■ 南亞科技永續供應商管理策略

南亞科技針對生產直接材料供應商的遴選條件，除需通過 ISO 9001 與 ISO 14001 第三方驗證外，亦須經過嚴謹的評估審查，透過電子化供應商評估管理系統，以品質、交期、服務、成本、技術、永續經營等六大面向進行評估；新供應商導入時亦須將 ESG 面向納入考量並必須符合南亞科技行為準則，承諾誠信經營、人權勞工權益，並通過永續性評估。

其中永續管理指標（永續經營）評分占比為 19%，以確保供應商符合本公司在永續供應商管理的要求，並於成為供應商後，南亞科技會透過書面或現場稽核，進一步確認永續供應商管理之落實度。

» 供應商管理六大策略^{註1}



註1：供應商管理策略前五大重要策略為「品質、交期、服務、技術、永續經營」

註2：永續經營

- 綠色環境評鑑項目包含 ISO 14001 證書、ISO 45001 證書、能資源節約、溫室氣體減量及廢棄物回收比例等
- 社會責任評鑑項目包含承諾符合當地勞動法令等

■ 供應鏈管理組織

南亞科技每年將執行之永續相關事宜定期向永續發展委員會報告執行情況與成效，再由永續發展委員會進一步呈報至董事會。

推動供應鏈永續管理為南亞科技永續經營的重要工作之一，為此南亞科技於董事會下設立功能性董事會之永續發展委員會（董事長、4 位獨立董事及 2 位執行董事共同組成），在其下設立永續發展推動中心及永續發展管理組擔任執行單位。

供應鏈管理組向永續發展推動中心呈報永續供應鏈推動事項與進度，經永續發展推動中心審查其執行成效後，並由永續長每年兩次向永續發展委員會呈報結果，再由永續發展委員會進一步呈報至董事會，最後由董事會決議需優化或精進之執行方向，確保推動方向與公司永續願景與政策一致。



■ 內部人員訓練

為培養採購人員對於永續供應鏈的認知，每年皆會針對全體採購人員進行「永續供應鏈管理流程」之訓練課程，內容包含供應商永續風險評鑑標準及流程、綠色採購等，以利採購人員將永續概念融入於日常作業中。為使公司內部同仁在日常業務或做決策時能符合公司供應鏈永續管理推動方向，2025 年開設 7 堂永續相關課程，參與人次為 25,362，總計時數為 11,809 小時。



治理面

- 資訊安全規範
- 防範內線交易暨內部重要資訊處理宣導
- 反貪腐常識課程
- 風險管理介紹
- 負責任礦產採購管理



環境面

綠色產品教育訓練



社會面

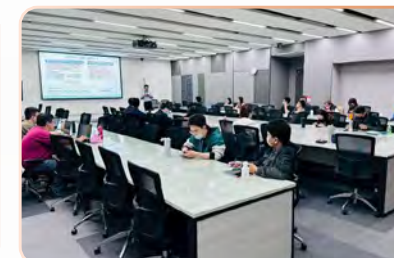
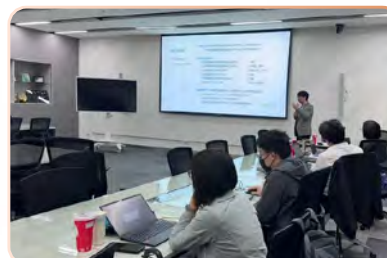
勞工及道德政策宣導



2025年開設**7**堂永續相關課程

參與人次**25,362**人

總時數**11,809**小時



另外，永續供應鏈專案低碳化碳足跡盤查及減碳推動，南亞科技攜手工研院、台科大分別於 2024 年 10 月 30 日及 2025 年 6 月 6 日，辦理第 2 場次 (6 小時，38 人次)、第 3 場次 (6 小時，36 人次) 的碳管理建構與教育訓練，課程內容包含國際碳管理措施管制趨勢、碳費與碳權及產品碳足跡輔導與查證實務分享，有助於企業更深入了解內部碳定價的整體架構與執行方式，訓練對象為南亞科技及供應鏈參與本計畫人員，共計 74 人次，讓相關人員熟悉碳盤查相關知識及執行步驟，將其內容融入日常業務中，以利專案之推動，每人總計時數為 6 小時。

■ 供應商教育訓練

為使供應商對南亞科技的永續供應鏈管理流程及永續願景更加了解，於 2025 年 10 月 17 日舉辦「2025 年南亞科技永續供應鏈教育訓練暨分享會議」，參與對象除了主要為台灣當地有工廠之原料類供應商及與南亞科共同執行永續專案之供應商，共計 45 家供應商、61 人與會外，另南亞科相關經辦採購作業、永續作業等人員亦一同參與該教育訓練，會議以南亞科技的水資源管理分享、供應商環保規範教育訓練、供應鏈資訊安全環境及人權永續專案推動的目標及內容，期望能與各供應商攜手共創永續價值，共同打造永續環境。

永續供應鏈管理流程

南亞科技建立完善的供應鏈管理流程，透過永續規範、主動風險評估、永續性風險評估問卷、永續性稽核 / 輔導改善，以及供應商能力建置等五大流程之循環作為，確保供應商符合我們的標準與要求。透過風險調查與稽核機制，掌握供應鏈的風險狀況，並輔導供應商進行改善與能力建置，逐步提升整體供應鏈的永續績效。



■ 永續規範

為使供應商了解並逐步落實企業永續，南亞科技訂有「供應商行為準則」，對供應商進行教育訓練，每年皆要求供應商簽署。2025 年共有 355 家供應商（第一階段供應商及非第一階段關注供應商）完成簽署，簽署率為 100%，涵蓋率亦為 100%。同時亦要求與負責任礦產採購管理有關之 3TG+Cobalt 相關供應商簽署盡責採礦政策與無衝突金屬宣告書，簽署率為 100%。

供應商行為準則

355 家
供應商

100%
簽署率

100%
涵蓋率

» 供應商行為準則涵蓋範圍



- 自由選擇職業
- 青年勞工
- 工作時間
- 工資與福利
- 人道的待遇
- 反歧視 / 反騷擾
- 自由結社



- 職業安全
- 應急準備
- 工傷和職業病
- 工業衛生
- 體力勞動工作
- 機器防護
- 公共衛生和食宿
- 健康與安全信息



- 環境許可和報告
- 預防污染和節約資源
- 有害物質
- 固體廢棄物
- 廢氣排放
- 物質控制
- 水資源管理
- 溫室氣體與能源耗用



- 誠信經營
- 無不正當收益
- 反貪腐
- 資訊公開
- 知識產權
- 公平交易、廣告和競爭
- 身份保護及防止報復
- 負責任的採購礦物
- 私隱
- 避免利益衝突
- 遵守保密義務及資訊安全



- 公司的承諾
- 管理職責與責任
- 法律和客戶要求
- 風險評估和風險管理
- 改進目標
- 培訓
- 溝通
- 員工意見、參與和申訴
- 審核與評估
- 糾正措施
- 文檔和記錄
- 供應商的責任



- 生物多樣性
- 森林零砍伐
- 土地保育

風險評估



01 / 主動風險評估

南亞科技針對所有供應商檢視與調查基本情況，包含環境、社會及治理面向的潛在衝擊、業務緊密度、所在區域、行業別及產品特性等，希望發現具潛在風險的供應商，進行管理，主動掌握並降低供應鏈整體風險。



環境

未落實環境保護法規鑑別與有害物質管理



社會

未落實安全衛生法規鑑別及評估童工相關風險



治理

未鑑別貪腐及斷料相關風險



業務緊密度

以採購金額為基礎，針對不同的供應商類別(原物料、廠務及外包等)及主要關鍵原料之供應能力(如產能或人力是否充足)



區域/國家

檢視並調查供應商所在區域，評估是否受衝突礦產影響或高風險地區、或易有天災發生之地區、或有人權風險議題等



行業屬性

針對不同行業的供應商，依據其關注的風險項目(如原物料供應鏈評估系統中斷風險/託工廠商評估有害物質管理、童工及移工等人權風險)依此鑑別行業的特定風險



產品特性

依物料屬性，篩選含有重金屬、有害物質材料之重點物料



02 / 永續性風險評估問卷

為確保供應商永續作為的落實程度，我們針對第一階供應商與非第一階關注供應商發放永續性風險評估問卷，要求供應商進行自評並提供相關佐證，如管理系統認證證書等。供應商自評結果將作為永續風險管理之依據。問卷內容包含供應商治理 / 社會 / 環境三大面向潛在的衝擊為考量，如治理面向反貪腐、道德或法律上的不當行為及採取紀律處分等作為納入考量，社會面將勞動實務 / 人權準則 / 商業道德 / 安全衛生等潛在衝擊納入考量；環境面將環境管理及溫室氣體等潛在衝擊納入考量。

在 2025 年我們已針對所有第一階供應商 (含第一階關注供應商) 完成永續性風險評估，總計發放 355 家，並且全數完成回收，未有強迫或強制勞動事件重大風險之供應商，經篩選出分數最低的 5% 供應商 (高風險供應商)，共有 20 家，並已於 12 月完成對高風險供應商之文件與現場稽核。

» 供應商永續性調查

		2022	2023	2024	2025
第一階 供應商	調查家數	282	273	295	285
	回覆率	100%	100%	100%	100%
第一階 關注供應商	調查家數	92	89	96	91
	回覆率	100%	100%	100%	100%
非第一階 關注供應商	調查家數	80	79	75	70
	回覆率	100%	100%	100%	100%

說明：第一階供應商已包含第一階關注供應商

» 供應商永續性風險調查結果

第一階 關注供應商	高風險家數	16	非第一階 關注供應商	高風險家數	4
	高風險家數比率 (%)	18%		高風險家數比率 (%)	6%

註：第一階供應商已包含第一階關注供應商

■ 永續性稽核

南亞科技透過不同型式的稽核，確認供應商推動永續的情況，並作為輔導供應商之參考，包含書面稽核與不同形式的現場稽核（二者稽核、三者稽核及產業標準等），南亞科技於稽核當下檢視相關永續面向執行現況及相關管理辦法，並提供供應商改善的方向，進行相關交流，針對重大缺失的部分要求制定相關流程。稽核完三個月後檢視缺失並要求提供文件佐證資料。2025 年高風險永續性稽核家數共計 20 家，高風險供應商涵蓋率為 100%，稽核結果不符合項次為 94 項，高風險非一階關注供應商皆無不符合項目。針對稽核缺失，南亞科則輔導協助改善，並全數完成改善。

永續性稽核

20家

高風險永續性
稽核家數

100%

高風險供應商
涵蓋率

94項

稽核結果
不符合項次

» 永續稽核形式

年度	執行方式	對象	家數
書面稽核	透過永續風險評估問卷調查，收集書面資料	第一階供應商與關注供應商（含第一階與非第一階）	355
現場稽核 - 二者稽核	由南亞科執行	高風險供應商（第一階供應商與關注供應商）	16
現場稽核 - 三者稽核	由獨立第三方單位進行	原料類供應商	4
產業標準稽核	以 RBA 為標準進行稽核	第一階供應商與關注供應商（含第一階與非第一階）	33

» 永續性稽核

年度	2025目標	2025實績
書面 / 現場稽核家數	370	355 (含關注供應商 161 家)
關注供應商稽核占比 (全數關鍵供應商均有執行稽核)	100%	100%
高風險稽核家數	20	20
完成缺失改善占比	100%	100%
汰除家數	0	0

» 稽核缺失輔導

年度	2025目標	2025實績
輔導家數	20	20
關注供應商輔導家數占比 (%)	100%	100%

南亞科技分析供應商永續性風險問卷回覆之結果，找出高風險之供應商，針對供應商不同屬性展開進一步的稽核及輔導，針對稽核所發現之缺失，開立矯正措施單，要求供應商提出改善計劃，然因各產業針對重大需改善缺失，有時會受限於上游產業、資源及項目期程等原因，為有效統一各供應商改善時程，會於每年度稽核同時檢視上年度改善缺失，故要求供應商陸續於二年內完成改善措施，若供應商無法於期限內完成改善，將於供應商審查委員會 (Material Review Board, MRB) 中討論，若為情節重大者則會透過持續溝通、減量、轉單、停止合作等汰除機制，以確保其風險能被有效的控制及降低。2025 年未有供應商遭到汰除。

» 高風險供應商永續稽核統計表

		2022	2023	2024	2025
稽核家數		20	18	20	20
平均稽核分數		89.97	90.45	93	85.3
不符合稽核項目數		74	57	61	94
違反類別 與項目數	 勞工道德	工作規則未制訂或未經核備 -8 項	工作規則未制訂或未經核備 -3 項	工作規則未制訂或未經核備：3 項	工作規則未制訂或未經核備：7
		未制定或違反人權相關規定 -15 項	未制定或違反人權相關規定 -10 項	未制定或違反人權相關規定：13 項	未制定或違反人權相關規定：22
		未制定或違反工時 / 工資規定 -3 項	未制定或違反工時 / 工資規定 -3 項	未制定或違反工時 / 工資規定：2 項	未制定或違反工時 / 工資規定：5
		未制定或違反申訴機制 -12 項	未制定或違反申訴機制 -4 項	未制定或違反申訴機制：6 項	未制定或違反申訴機制：7
		未制定或違反資訊安全 -3 項	未制定或違反資訊安全 -2 項	未制定或違反資訊安全：4 項	未制定或違反資訊安全：2
		未制定或違反道德規定 -3 項	未制定或違反道德規定 -7 項	未制定或違反道德規定：2 項	未制定或違反道德規定：3
		供應鏈管理制度不足 -4 項	供應鏈管理制度不足 -7 項	勞工與道德訓練頻率不足 -5 項	勞工與道德訓練頻率不足：2
		勞工與道德訓練頻率不足 -1 項	勞工與道德管理系統待強化 -5 項	勞工與道德管理系統待強化：8 項	
		勞工與道德管理系統待強化 -1 項	無合法的輔導糾正或獎懲制度 -2 項		
		共計 50 項	共計 41 項	共計 43 項	共計 48 項
	 安衛環	工安作業管制缺失 11 項	工安作業管制缺失：4 項	工安作業管制缺失：7 項	工安作業管制缺失：22
		衛生作業管制缺失 7 項	衛生作業管制缺失：4 項	衛生作業管制缺失：1 項	衛生作業管制缺失：7
		消防作業管制缺失 1 項	消防作業管制缺失：4 項	消防作業管制缺失：9 項	消防作業管制缺失：10
		環保作業管制缺失 5 項	環保作業管制缺失：4 項	環保作業管制缺失：1 項	環保作業管制缺失：7
		共計 24 項	共計 16 項	共計 18 項	共計 46 項

6.3 / 提升供應鏈永續性

為因應永續趨勢的變動及更新，南亞科技透過研討會及專案輔導以提升供應商永續性，強化供應商的永續意識及能力。

永續供應鏈研討會

面臨碳有價時代來臨，南亞科技在積極投入十奈米級先進製程技術自主研發的同時，仍持續推動供應鏈低碳轉型。希冀，透過產學技術合作、跨產業能力共享與數位工具導入，協助供應商共同提升低碳轉型動能，形成具韌性且更具競爭力的永續產業鏈。因此，南亞科技於 2023 年偕同 10 家供應商夥伴投入由經濟部產業發展署所推動之「DRAM 供應鏈低碳轉型計畫」。為期二年的計畫除了號召供應商夥伴以外，也結合了工業技術研究院以及臺灣科技大學等學界的投入。該計畫於 2025 年 12 月圓滿完成，本計畫共完成 26 案，實際減碳成果為 8,536 公噸，高於原預估的 6,300 公噸，達成率 135%。

南亞科技於 12 月 30 日舉辦「永續供應鏈研討會-DRAM 供應鏈低碳轉型計劃成果發表」，會中除邀集台塑勝高科技、福懋科技、關東鑫林、麥豐密封科技、兆加實業、艾爾斯半導體、天丞科技、林德台灣科技、世禾科技及景明化工等參與計劃 10 家供應商夥伴，同時也邀請經濟部產發署、工業技術研究院及台科大等共同出席分享成果及經驗交流，合計 20 家供應夥伴，76 人次與會。

本計畫從 2023 年 11 月啟動，透過與臺灣科技大學與工業技術研究院合作，從「能力建置」、「數位工具」、「低碳技術導入」三大面向推進，以協助 10 家關注供應商全面提升碳管理能力，主要成果包括：

產品碳足跡盤查 與數位查證

協助供應商完成 15 支關鍵產品碳足跡量化，並導入碳足跡標準化查證流程，提升碳數據透明與有效性，並建立在地化碳係數資料。並將本項工作成果以南亞科技 DRAM 供應鏈低碳轉型為案例，由臺灣科技大學於 Going Green EcoDesign 2025 研討會中發表說明。

建置雲端碳管理 與數位查證平台

導入雲端數位碳管理平台，協助 10 家關注供應商更有效率管理碳排放來源、追蹤減碳績效、避免人為計算疏失，並降低查證行政成本。

碳排放熱點分析 與低碳技術改善

透過碳排放熱點分析、碳排預測等創新方法，持續精進節能減碳作為，包括 VOCs 處理設備沸石轉輪節能改善，每年可節省天然氣 12.9 萬立方公尺，約減少 243 公噸碳排放、空調再熱盤管熱回收，每年可節電 67.5 萬度，約減少 333.4 公噸碳排放、製程端改用空調箱 MAU01a 變頻器，減少 85% 無塵室自動調節出風靜壓的用電量；提升空壓機能效，減少 37% 產生再生晶圓製程所需壓縮氣體的用電量；將廢熱回收壓縮，去除空氣中水分，再供應給生產設備使用，成功減少 75% 用電量。

參與2023-2025年
DRAM供應鏈低碳轉型計畫團隊合影



2025年永續供應鏈研討會
與會來賓合影



透過年度針對原物料、零件及設備等廠商，以品質、技術、交期、服務、成本、永續經營（評估如能源管理、節能減碳、人權道德等項目）六大面向進行評比，針對優良供應商除不定期頒獎以茲獎勵外，當年度評比結果亦會納入爾後評選廠商的考量條件之一，可增加該供應商合作之機會，如評估供應品項之增加等。

供應鏈永續專案

藉由關注勞動人權與就業權益，強化組織與供應鏈中所有工作者的人權保障，並點線面建構供應商自主運作人權保障循環，再逐漸發散至供應鏈。

 人權三零計劃推動專案	能力建置內容 向關注供應商推動「零違反人道待遇」、「零強迫勞動」、「零歧視」之「人權三零計劃」	供應商家數 • 2022 年：15 家 • 2023 年：8 家 • 2024 年：8 家 • 2025 年：4 家 專案起訖日 2022 年 ~ 2030 年	預期效益 強化人權保障議題，減少人權剝削之情事，建立友善職場，避免血汗工廠	定量效益 1. 2022 年 ~ 2023 年倡議及推動： (1) 針對響應「人權三零」的供應商，配合稽核排程持續溝通及輔導，並調查公司現況體制，評估列入重點廠商。 (2) 每月針對尚未響應「人權三零」專案的供應商，持續宣導與溝通。 2. 2024 年 ~ 2025 年減緩與補救： (1) 針對響應「人權三零」的供應商，配合稽核排程持續溝通、輔導及追蹤。 (2) 每月針對稽核廠商 (約 3 家) 追蹤供應商人權制度建置狀況，輔導供應商寫出人權行為準則。 (3) 持續鼓勵其他供應商響應「人權三零」專案 3. 2026 年 ~ 2028 年終止與預防：追蹤供應商人權制度建置狀況，輔導供應商建置人權風險評估規範、推動風險辨識及補償措施。 4. 2029 年 ~ 2030 年追蹤與揭露：編纂人權盡職調查報告並定期揭露。
		供應商家數 • 2023-2025 年：共計 10 家 專案起訖日 • 2023-2024 年進行基線調查 • 2024-2025 年完成 10 家供應鏈共計 15 項產品碳足跡盤查與 ISO 14067 查證	預期效益 1. 與國際氣候變遷議題結合 2. 可降低本公司之產品碳足跡 3. 2030 年 SBT 認證達標有裨益	定量效益 1. 盤查：南亞科技 2017 年開始每年針對產品環境足跡盤查，找出造成產品碳足跡升高之供應商，包括供應晶圓的主要代表公司、封裝測試的主要代表公司、供應化學品及特殊氣體的主要供應商等。 2. 設定目標：與前 30 大碳排放原料及託工廠商為優先目標進行「減碳計畫及淨零排放長期目標」宣導。 3. 溝通方式：與前 30 大碳排放之原料來源及封測託工供應商宣導及溝通，參與工研院輔導之經濟部產業發展署低碳化碳足跡盤查及減碳專案，南亞科技與 10 家供應鏈夥伴以兩年 (2023/11~2025/10) 共同達成減碳 6,300 公噸為目標。 4. 執行進度追蹤 / 回饋： (1) 工研院及台科大以二年週期，輔導供應商產品碳足跡盤查及低碳化節能專案 (2) 2023 年先進行供應鏈基線調查、委託工研院及台科大辦理溫室氣體與碳足跡盤查實務工作坊，增進碳足跡管理與數據驗證之知識。 (3) 2024 年針對 6 家供應鏈產品進行碳盤查、裝設工研院智慧電錶進行工廠高耗電設備熱點辨識、推動南亞科技與供應鏈夥伴減碳專案。 (4) 2025 年已完成第 3 場次 (6 小時，36 人次) 的碳管理建構與教育訓練、4 家供應鏈產品進行碳盤查與輔導 10 家供應鏈產品取得 ISO 14067 產品碳足跡查驗證書、減碳專案成果展現。



供應商能力建置

2025 目標 能力建置家數 **37** 家



2025 實績 能力建置家數 **40** 家 (含關注供應商 31 家)

2025 目標 關注供應商占比 **100** %



2025 實績 關注供應商占比 **100** %

6.4 負責任礦產採購管理

南亞科技承諾致力於無衝突礦產的管理與負責任的採購策略，對於鉭、金、錫、鎢與鈷進行負責任的礦產採購管理，以滿足當前和未來市場、法律與法規的期望，發布負責任礦產採購政策。凡使用或含有金 (Gold)、鉭 (Tantalum)、錫 (Tin)、鎢 (Tungsten)(3TG)、鈷 (Cobalt) 與雲母 (Mica) 之託工廠商與原料供應商皆須配合本公司負責任的礦產採購政策並週期性進行供應鏈調查。

南亞科技每年至少進行一次負責任礦產採購供應鏈調查，對相關金 (Gold)、鉭 (Tantalum)、錫 (Tin)、鎢 (Tungsten)(3TG) 採用或供應者使用衝突礦產報告模板 (Conflict Minerals Reporting Template, CMRT)，對相關鈷 (Cobalt) 與雲母 (Mica) 採用或供應者使用擴展礦物報告模板 (Extended Minerals Reporting Template, EMRT) 做為調查工具，以蒐集金 (Gold)、鉭 (Tantalum)、錫 (Tin)、鎢 (Tungsten)(3TG)、鈷 (Cobalt) 與雲母 (Mica) 冶煉廠與礦產來源調查結果，確保供應鏈沒有參與非法挾注軍閥或武裝團體發生危害基本人權之行為，並且相關採用或供應者均須簽署盡責採礦政策與無衝突金屬宣告書，自持負責任採購礦產管理目標與政策，制定風險管理指標，符合 OECD 盡職調查要求，確保供應鏈回報的冶煉廠清單都符合負責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance，簡稱 RBA) 的負責任的採購礦物 (Responsibly source minerals) 管理要求。

南亞科技於 2022 年起，在產品標籤上增加「遵循 RMI 政策及無衝突礦產」(Comply with RMI Policy and Conflict Mineral-Free) 的聲明，已宣示本公司產品皆符合負責任礦產倡議 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 管理政策要求且無使用衝突礦產。我們持續追蹤冶煉廠及其礦產來源，並向利害關係人揭露礦產、礦場、冶煉廠的相關資訊。

為因應未來可能因供應商變更或突發情況導致風險暴露，公司已預先規劃以下替代與應變措施：

材料替代策略	針對關鍵金屬，持續開發與驗證環保合金、回收金屬或其他無 3TG 替代材料，以確保產品性能與客戶要求。
高風險供應商替代機制	一旦發現供應商涉入衝突礦產，即啟動替代供應商評估流程。
供應商教育與強化合作	定期辦理負責任礦產採購管理相關培訓，提升供應商責任意識與風險管理能力。
公開揭露與溝通機制	若發現風險事件，公司將依據事實，於永續報告書揭露處置結果，確保資訊透明。



Comply RMI Policy and Conflict Mineral-Free

本公司將持續強化負責任礦產採購管理作為永續供應鏈的一環，維持高標準的企業責任。如果任何利益相關者，例如供應商、客戶或普通公眾，對負責任的採礦有任何疑慮，需要舉報任何已知違規行為，他們可以透過專用電子郵件地址進行舉報：audit@ntc.com.tw。

調查準備

南亞科技的供應鏈與原礦間具有多階供應鏈關係，因此在進行調查前，我們首先檢查供應鏈原料，定義金 (Gold)、鉭 (Tantalum)、錫 (Tin)、鎢 (Tungsten)、鈷 (Cobalt) 與雲母 (Mica) 在本公司產品中的適用分類，並篩選出需要進行衝突礦產調查的供應商，透過供應商上下階的串連調查，使用並對照責任礦產倡議 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 定義的標準調查工具，得到最新清單。

目前使用在本公司產品供應鏈之金 (Gold)、鉭 (Tantalum)、錫 (Tin)、鎢 (Tungsten)、鈷 (Cobalt) 與雲母 (Mica) 金屬礦物應用如下：

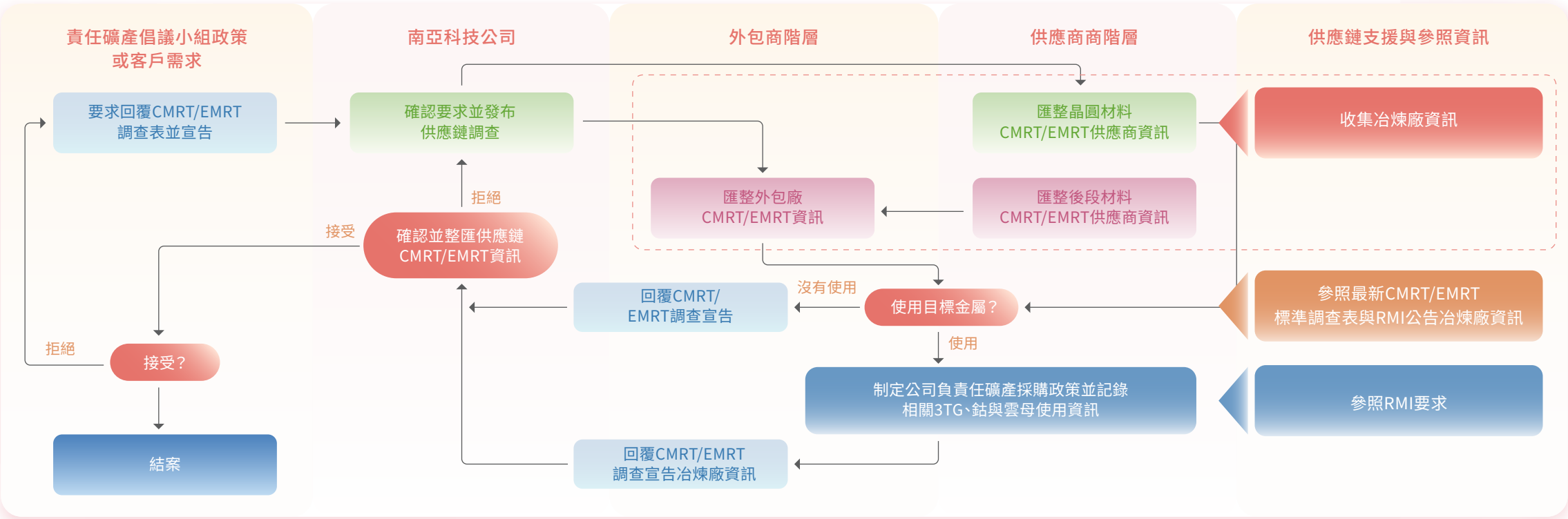
金屬名稱	適用產品	應用類別
金 (Gold)	RDL, IC, DIMM	鍍金屬，金線
鉭 (Tantalum)	Wafer, DIMM	晶圓製程靶材，被動元件合金材料
錫 (Tin)	IC, DIMM	錫膏，錫球，錫絲
鎢 (Tungsten)	Wafer, DIMM	晶圓製程靶材，被動元件合金材料
鈷 (Cobalt)	Wafer, DIMM	晶圓製程靶材，被動元件合金材料
雲母 (Mica)	IC Packing	Tray 盤硬化劑添加物質

除此之外，因應國際間供需戰略影響及客戶希望針對其他關注金屬進行負責任礦產採購溯源調查，於 2025 年進行了銅 (Copper)、鎳 (Nickel) 天然石墨 (Natural Graphite) 與鋰 (Lithium)。

目前使用在本公司產品供應鏈之銅 (Copper)、鎳 (Nickel)、天然石墨 (Natural Graphite) 與鋰 (Lithium) 金屬礦物應用如右：

金屬名稱	適用產品	應用類別
銅 (Copper)	Wafer, IC, DIMM	晶圓製程靶材，銅箔，鍍銅層，銅線
鎳 (Nickel)	RDL, IC, DIMM	鍍鎳層
天然石墨 (Natural Graphite)	不使用	無相關應用 Not applicable
鋰 (Lithium)	不使用	無相關應用 Not applicable

責任的礦產採購調查流程

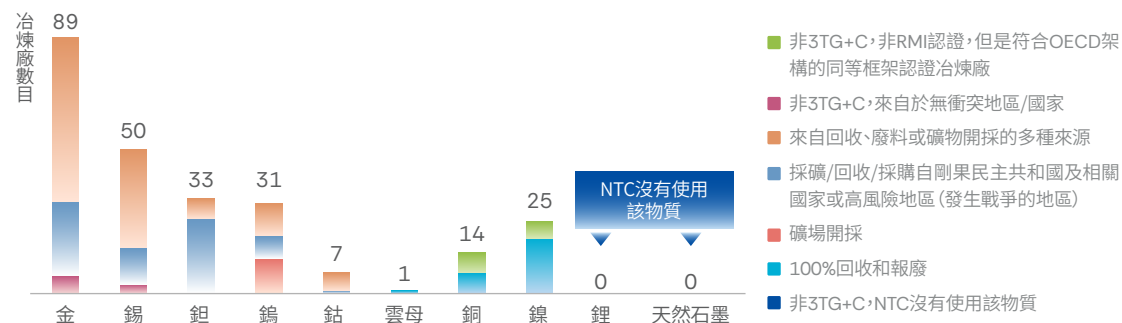


目標金屬彙總調查數據

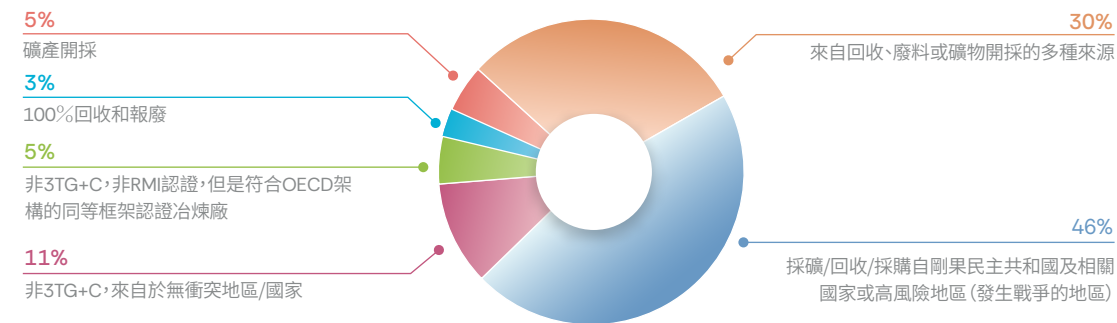
南亞科技為記憶體供應商，根據供應鏈的盡責調查，並與責任礦產倡議 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 的合格冶煉廠名單加以比較後，2025 年在供應鏈調查中識別出 250 家冶煉廠或供應商調查資訊。其中使用目前使用在本公司產品供應鏈之金 (Gold)、鉭 (Tantalum)、錫 (Tin)、鎢 (Tungsten)、鈷 (Cobalt) 與雲母 (Mica) 金屬礦物，總共有 211 家冶煉廠或供應商回報資訊。此外，使用在我們產品中的金屬礦物如銅 (Copper) 與鎳 (Nickel) 等冶煉廠清單，也有 39 家冶煉廠或供應商回報資訊。

目前這 211 家 3TG+C 相關冶煉廠均是責任礦產倡議 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 認可的冶煉廠，並且這 211 家冶煉廠 100% 符合無衝突金屬與負責任採礦保證流程或具有 RMI 負責任礦產認證或 OECD 同等架構認證之要求，為環境與產業供應鏈作出實質貢獻。其中約占有 46% (115 家) 冶煉廠回報礦源可能來自剛果民主共和國或毗鄰國家，亦有來自回收或報廢金屬，據供應鏈回報這 115 家冶煉廠均確認礦產來源均符合「責任礦產確保計畫」(Responsible Minerals Assurance Process, RMAP) 政策要求並經「責任礦產倡議」(Responsible Minerals Initiative, RMI) 小組核可為合法冶煉廠。

負責任採礦金屬來源



負責任採礦來源比例



冶煉廠負責任開採金屬來源的揭露與認證狀態

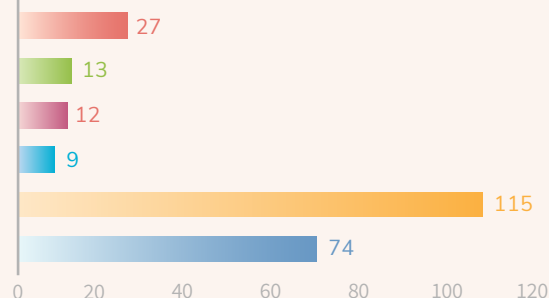


南亞科技未來將繼續依據負責任礦產保證流程 (Responsible Minerals Assurance Process, RMAP) 政策採取盡責調查，並降低供應鏈的風險。

• 南亞科技負責任礦產保證調查流程希望能達成以下指標：

1. 鑑別那些產品及構成產品材料含有 3TG+C
2. 使用負責任礦產倡議組織提供的標準調查工具進行資料蒐集
3. 供應鏈資料彙整與追溯，促使供應鏈採用符合 RMAP 要求的合格冶煉廠
4. 負責任礦產採購流程管理具有風險分級與風險緩解措施
5. 傳達管理政策至上下游關係者並公開揭露

3TG+C/具有RMI負責任礦產認證或OECD同等架構認證



- 非3TG+C相關金屬礦物
- 非3TG+C, 非RMI認證, 但是符合OECD架構的同等框架認證冶煉廠
- 3TG+C 礦場開採
- 3TG+C 100%回收和報廢
- 採礦/回收/採購自剛果民主共和國及相關國家或高風險地區
- 採礦/回收/採購並非來自剛果民主共和國及相關國家或高風險地區

» 供應鏈責任採購調查運作循環圖

南亞科技根據供應鏈調查結果、RBA-RMI 管理準則與客戶最新要求，秉持持續改善的管理精神，持續與供應鏈溝通，並鑑別供應鏈調查條件與分析調查結果，適時調整公司無衝突管理指標與負責任採購政策，展現正向循環的管理成果。



未來展望

因應責任礦產倡議 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 蒐集冶煉廠資料漸趨常態，各種天然資源將逐漸開產竭盡，且因地緣關係多數資源把握在少數國家或政府的管理與控制，開採的過程也面臨龐大的能源消耗、水資源汙染、土地流失等，甚至危害人權等不法事件產生。所以企業應善盡社會責任，重視環境保護，勞工權益與基本人權，企業應秉持合法採購的精神將管理指標推進至供應商。

南亞科技因客戶與社會各方的需求，投入如稀土材料，半金屬，揮發性有機化合物等調查，積極建立備用廠商進入南亞科技合格供應鏈，確保供應鏈上所有的供應商都能積極配合調查回報並逐步配合企業指標以達到符合法令要求，滿足客戶期待，並永續經營。