

反托拉斯政策

本政策乃為南亞科全體員工，特別是高風險員工有機會面對南亞科競爭者、經銷商、客戶、供應商或參與商業協會活動者，說明南亞科之反托拉斯與競爭法遵循原則與執行要點，以避免違反法規、防止員工涉入不正當或高違法風險的行為、並強化員工對反托拉斯與競爭法規要求的認知；此外，亦可協助南亞科發現其潛在違法行為，並及早申請寬恕政策，以減少調查或訴訟費用。適當的反托拉斯與競爭法規遵循甚至可能改善南亞科之名聲，進而吸引到更多的員工或交易對象。

1. 企業文化

- 不定時向董事會報告南亞科反托拉斯與競爭法規遵循情形，如南亞科有涉及任何反托拉斯案且情節重大者，亦將不定時更新案件狀況。
- 透過全員會議或其他公開場合宣導反托拉斯與競爭法規遵循之概念與其重要性。
- 不定期搜尋反托拉斯與競爭法規之變遷與其他重要法律動態並向員工更新。

2. 教育訓練

- 安排年度訓練計畫，使員工對於反托拉斯與競爭法規遵循有所認知。
- 視法規修改情形及其他因素另不定期舉辦研討會或其他訓練計劃，以推廣並加強員工對反托拉斯與競爭法之了解。

3. 避免接觸

- 避免與競爭者有任何不必要之接觸。
- 不與南亞科之競爭者討論南亞科或競爭者的價格、成本、產能、產出、客戶、市場或其他競爭敏感資訊。
- 如競爭者開啟競爭敏感資訊之討論，應選擇離開該場合。
- 未經核准，不得參加商業協會活動。

4. 回報

如員工發現或意識到有違反反托拉斯或競爭法之可能，應紀錄並回報該事件。

5. 諮詢

員工如有關於營業行為可能違反反托拉斯或競爭法之疑慮時，應及時諮詢。

6. 稽核與控管

為確保反托拉斯之法規遵循，視情況對於員工進行稽核與控管。

7. 獎懲

制訂並發布反托拉斯獎懲辦法以鼓勵員工更加重視反托拉斯與競爭法規遵循之重要性。