



反歧視與反騷擾聲明

南亞科技明確宣示對各種職場不法侵害採取「**零容忍**」態度，禁止工作場任何有形或無形的歧視騷擾行為，並期望子公司、供應商、合作夥伴皆能一同遵守。

反對歧視行為

南亞科技禁止工作場所有基於種族、膚色、國籍、性別、性取向、年齡、婚姻狀態、政治立場、宗教信仰(或其他任何非工作績效的個人特徵)所展現的歧視行為，包含但不限於言語歧視、或將上述特徵作為員工任用、考核及升職的標準。

禁止職場騷擾

南亞科技禁止工作場所有任何蓄意冒犯、具有敵意或具傷害性的騷擾行為，包含但不限於性騷擾、霸凌、威脅、恐嚇等下列職場不法侵害樣態。

(一) 非「性」與「性別」相關行為

- (1) 肢體 (暴行、傷害之肢體攻擊，如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
- (2) 心理 (脅迫、侮辱之精神傷害，如：威脅、欺凌、嚴重辱罵等)。
- (3) 語言 (不當言詞、語調之語言侵犯，如：霸凌、恐嚇、干擾等)。
- (4) 歧視 (以執行該項特定工作無關之性質，來決定受僱與否或致使勞動條件受損)。
- (5) 騷擾 (對特定人反覆或持續違反其意願，且令人感到不安或威脅的干擾或擾亂行為)。

(二) 與「性」與「性別」相關行為

- (1) 性騷擾 (違反他人意願向其實施與性有關之行為，如：不當的性暗示言語與行為等)。
- (2) 性別騷擾 (以帶有性別歧視或偏見的言論，特別侮辱、貶抑或敵視特定性別)。



反歧視與反騷擾聲明

落實教育宣導

南亞科技針對所有員工落實反歧視、反騷擾之教育訓練，以建立安全、有尊嚴、零歧視、零騷擾、互相尊重及包容且機會均等之職場文化。

完備申訴調查

南亞科技針對各種歧視、騷擾或其他職場不法侵害，已設置諮詢、申訴管道：

申訴專線電話：02-29045858 #1132、#1133

申訴專用電子信箱：protection@ntc.com.tw

本公司任何人員目睹或聽聞職場不法侵害事件發生，都應即撥打員工申訴專線或利用內部申訴信箱進行申訴通報，申訴案件將由申訴調查小組保密調查，並由申訴評議委員會決議申訴案件；確實保密申訴者、通報者或協助調查者身分，並禁止任何人對其有報復行為，違反者依企業管理規章懲處；申訴案件經調查屬實者，將依企業管理規章懲處，如該事實涉及刑責，本公司得同時移送司法機關處理。

總經理