

▶ 人權風險評估



職業災害

2022風險：低

減緩措施：定期風險鑑別、防禦性駕駛宣導、消除工作場所危害因素與增加防護設備

補償措施：緊急醫療與急救處置、給予完善醫療協助、依法給予假勤與薪資補償



童工

2022風險：低

減緩措施：明文禁止製造工序中使用童工並有身份查驗措施

補償措施：馬上停止童工工作、人員以資遣辦理，並通知童工之父母及合法監護人，公司負擔遣送之交通/住宿/其他費用



職業健康保護

2022風險：低

減緩措施：飲食衛教、健康促進活動(戒菸、減重)

補償措施：安排醫師面談及健康指導



平等薪酬

2022風險：低

減緩措施：明文禁止招募或雇用員工有歧視情事

補償措施：立即有效之糾正及補救措施、重新檢視公司辦法並對管理階層進行觀念宣導



超時加班

2022風險：低

減緩措施：考勤系統提示與管制

補償措施：依法給予加班費並適時休息、進行工作異常負荷評估與輔導、合理公平之任務分派、施以教育訓練提升工作效率、依組織需求，增補足額人力



強迫勞動

2022風險：低

減緩措施：明文禁止製造工序中使用強迫勞動人力

補償措施：馬上停止人員工作並以資遣辦理



工作異常負荷

2022風險：低

減緩措施：進行危害評估及改善、提供衛教輔導建議

補償措施：安排醫師面談及健康指導



不歧視

2022風險：低

減緩措施：明文禁止招募或雇用員工有歧視情事

補償措施：立即有效之糾正及補救措施、重新檢視公司辦法並對管理階層進行觀念宣導



勞資爭議

2022風險：低

減緩措施：合理明確公司制度、多項員工申訴與溝通管道、主動蒐集勞動法令資訊及時修改相關管理制度

補償措施：勞資雙方權利義務確立與履行



個人資料保護

2022風險：低

減緩措施：個資風險盤點與評估、高度風險等級之項目擬定與執行改善措施

補償措施：立即通知當事人並合適處置



人因工程

2022風險：低

減緩措施：執行異常工作負荷促發疾病預防計畫、辨識評估高風險族群、健康檢查、管理及促進

補償措施：安排醫師面談及健康指導



自由結社

2022風險：低

減緩措施：新人訓練宣導、對管理階層進行觀念宣導

補償措施：立即有效之糾正及補救措施、採取適當之糾正、懲戒及處理措施



職場不法侵害

2022風險：低

減緩措施：完善性騷擾內部申訴處理機制、實施防治性騷擾之教育訓練、完善職場霸凌內部申訴處理機制、實施防治職場霸凌之教育訓練

補償措施：立即有效之糾正及補救措施、必要時協助安排諮商輔導、引介專業輔導或醫療機構、採取適當之糾正、懲戒及處理措施



母性保護

2022風險：低

減緩措施：執行健康管理計畫-女性勞工母性健康保護、工作場所危害評估及產前、產後相關衛教

補償措施：臨場職醫與相關單位評估、安排醫師面談及健康指導



人口販運

2022風險：低

減緩措施：文禁止製造工序中使用強迫勞動人力

補償措施：馬上停止人員工作並以資遣辦理、通知警政單位與相關主管機關



團體協約

2022風險：低

減緩措施：合理明確公司制度、多項員工申訴與溝通管道、變更勞動條件與工作規則事先與工會協商

補償措施：立即回應訴求並誠信協商