

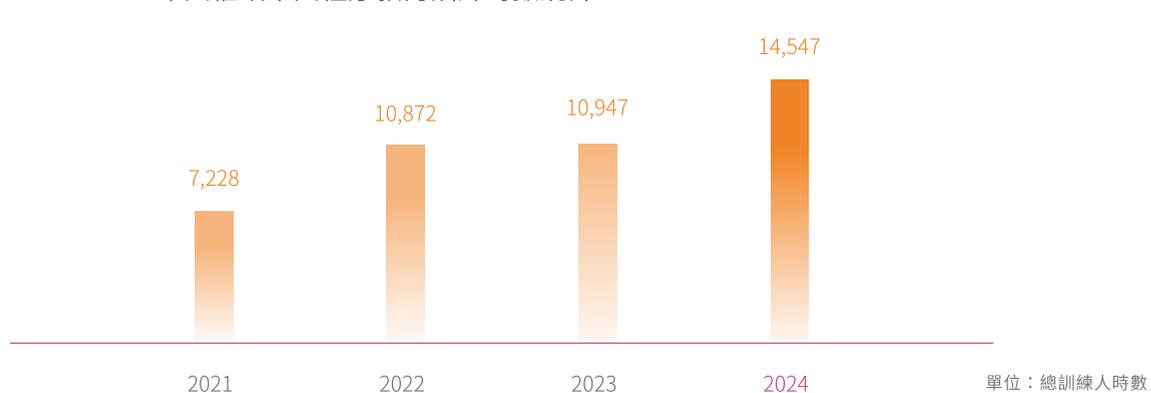
人權

一．員工人權保障

南亞科技相當重視勞工權益，制定**人權政策**、**勞工與道德政策**，遵循國際相關人權規範，包含負責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 行為準則、SA 8000 社會責任標準、國際勞工組織 (International Labour Organization, ILO)、聯合國世界人權宣言 (The Universal Declaration of Human Rights)、聯合國企業與人權指導原則 (The UN Guiding Principles on Business and Human Rights)、歐盟一般資料保護規範 (General Data Protection Regulation, GDPR)，以及當地政府法令，推動人權風險評估與管理，建構包容性與多元友善之職場。

本公司承諾絕不僱用未滿十六歲之童工，也從未僱用童工從事工作，另外絕不強制勞動或脅迫任何無意願之人員進行勞動，所有員工的聘僱條件均在雙方自由意志、合意條件下簽訂。2024 年人權政策或程序相關訓練課程包含「政策及行為準則宣導」、「職場危害行為與預防宣導」、「個資保護宣導」，上述課程皆為全員必修，員工受訓比例為 100%，總訓練人時數 14,547 小時。

2021~2024 年人權政策與程序教育訓練時數統計^註



註：人權政策與程序教育訓練包含公司勞工及道德規範、RBA 行為準則、職場危害行為預防...等全員宣導課程。自 2022 年起，將個資保護宣導列為每年全員必修課程，連帶總訓練人時數增加。

二．人權風險管理

南亞科技採用 RBA 的勞工、健康與安全、環境三面向及政府職業安全衛生規範為基準，每年辨識人權議題、易受影響對象與業務單位，執行人權風險評估，評估對象含南亞科技員工及利害關係人 (包含客戶、供應商 / 承攬商、代理商、合資企業及聯盟夥伴、地方社區)，並針對上述對象研擬風險減緩及補償措施，並確實遵守評估對象所在地國家法令規範。另以暴露風險人數占全公司總人數之比例計算發生率，並依據結果擬定年度改善措施，以及未來人權風險減緩目標。

人權盡職調查流程



南亞科技人權風險評估表

對象	人權議題	評估工具
 員工	自由選擇就業、年輕勞工、不歧視、工時、工資與福利、人道的待遇、自由結社、職業健康安全、個資保護、職場不法侵害	<ul style="list-style-type: none"> RBA SAQ、RBA VAP、內外部稽核、申訴管道、職業傷害報告表、勞動部公告年度各行業總合傷害指數平均值(不含通勤事故)、健康檢查報告指數
 供應商 (合資企業)	勞動人權、職業健康安全、個資保護、職場不法侵害 負責任礦產、無有害物質	<ul style="list-style-type: none"> 供應商稽核、第三方獨立查證 調查工具(CMRT/EMRT...)盡職調查、第三方獨立查證、符合性(測試)報告
 社區	水資源、空氣汙染、噪音、交通問題	<ul style="list-style-type: none"> 政府法規、廠區排放水質監測、空氣品質監測、噪音頻率監測、交通流量評估監測
 客戶	個資保護及資訊安全	<ul style="list-style-type: none"> 年度風險評估、內部稽核與外部獨立單位稽核

具高顯著人權衝擊的減緩與補償措施

對象	重大人權議題	2024年減緩措施	2024年補償措施
 <p>員工</p>	<p>職業災害</p>	<p>職業安全衛生管理系統</p> <ul style="list-style-type: none"> • 危害鑑別及風險評估：定期與不定期審視危害鑑別及風險評估結果，2024年共38場次內部稽核，開立11件矯正措施單。 • 主動式降低風險：各高風險單位主動提出安全衛生改善行動方案，降低中高風險與增加系統改善機會，2024年共提出33件管理方案。 • 定期績效評核制度：各單位安全衛生績效評核，安衛部門環境巡檢提案及各部門自主檢查提案(2024年自主檢查率達96.3%，優於年度目標93.9%)。 <p>推動與建立安全文化</p> <ul style="list-style-type: none"> • 工作安全觀察與訪談(Safety Walk and Talk, SWAT)：高階主管至現場工作安全觀察訪談、安衛部門與員工工作安全觀察訪談、各部門主管與員工工作安全觀察訪談，共48場次。 • 環境安全巡檢系統(Safety& Environment Event Tracking System, SETS)：員工自主提案無塵室環境缺失並追蹤改善，員工自主提案環境缺失並追蹤改善案件共1,555件。 	<p>緊急應變與準備</p> <ul style="list-style-type: none"> • 訂定「異常狀況緊急應變作業辦法」程序，訂有緊急應變計劃，並包含高風險單位緊急應變演練，共58場次。 • 不定期配合當地主管機關，進行公共危險物品與毒化物洩漏緊急應變及災難演習，以持續精進災難應變措施。 <p>意外事故調查與持續改善</p> <ul style="list-style-type: none"> • 當有意外事故或職業災害發生，事故單位與安衛部門組成「意外事故調查小組」，由事故單位提出矯正對策並與安衛部門檢討審查與持續改善追蹤，2024年虛驚事故統計共21件，改善重點為液體相關事件(15件，占最高比率有71.4%)，如管路接頭滲漏防止等改善重點，並均已提出對應之改善預防措施。 • 優於法令頻率召開每月安全衛生委員會，由事故單位報告及宣導職災原因及改善方案，避免其他單位發生類似事件。 <p>職業災害補償</p> <ul style="list-style-type: none"> • 當有職災事故發生，公司立即進行緊急醫療與急救處置，後續給予完善醫療協助，且依法給予假勤與薪資補償。
	<p>職業健康保護</p>	<p>全體人員</p> <p>推動以下健康促進活動加強健康管理觀念：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 至少一季一場健康促進講座，2024年度共舉辦27場，參與人數1,528人。 • 一年一次減重活動和戒菸宣示活動，總參與人數478名。 • 定期提供相關健康資訊予同仁(海報及電子郵件)。 <p>工程人員：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 執行異常工作負荷促發疾病預防計畫。 • 辨識評估高風險族群。 • 特殊健康檢查、管理及促進。 	<p>補償通則如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 員工健檢報告有異常指數之員工，持續進行追蹤與健康管理，定期安排醫師面談及健康指導。 • 設置醫務室及安排醫師駐診，提供員工專業的醫療及諮詢服務。 <p>補償通則如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 安排醫師面談及健康指導。 • 與該單位主管建議及了解狀況。

對象	重大人權議題	2024年減緩措施	2024年補償措施
 <p>員工</p>	<p>職場不法侵害 (性騷擾)</p> <p>建立以下防治措施防範職場不法侵害行為：</p> <ul style="list-style-type: none"> 2024年實施防止職場不法侵害(職場霸凌、性騷擾)之教育訓練，完訓率100%。 設置完善申訴處理機制，由申訴調查小組採取保密方式進行調查，並由申訴評議委員會公正決議申訴案件。 	<p>2024年1件性騷擾申訴案件</p> <p>補償通則如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> 避免申訴人受職場不法侵害情形再度發生之措施，例如適度調整工作內容或工作場所。 對申訴人提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商、社會福利資源及其他必要之服務。 對申訴事件進行充分調查，如查有違規行為則對行為人進行適當之懲戒或處理。如該事實涉及刑責，本公司得同時移送司法機關處理。 本公司針對成立案件會持續追蹤、考核及監督，避免再度發生職場不法侵害事件。 絕對禁止任何人對申訴者、通報者或協助調查者有報復行為，違反者依企業管理規章懲處。 	
 <p>供應商 (合資企業)</p>	<p>工時、工資與福利、人道的待遇、職場不法侵害</p> <p>執行下方措施以確保供應商永續作為的落實程度：</p> <ul style="list-style-type: none"> 針對所有第一階供應商(含第一階關注供應商)完成永續性風險評估，總計發放370家，並且100%完成回收。 針對高風險供應商執行稽核，稽核結果不符合項次為(待資材更新數據)61項，其稽核缺失，南亞科則輔導協助改善，已100%全數完成改善。 考量供應商治理/社會/環境三大面向潛在的衝擊，持續推動供應商執行風險管理與鑑別。 針對合資企業福懋科技推動人權盡職調查與RBA VAP，以主動識別與解決人權風險來避免人權侵害事件，相關盡職調查結果揭露於福懋科技永續報告書。 <p>負責任礦產管理</p> <ul style="list-style-type: none"> 確認責任礦產採購管理要求變動趨勢，擬定責任礦產採購管理清單。 使用有效的調查工具(CMRT/EMRT...)定期進行盡職調查。 第三方獨立查證0缺失。 <p>無有害物質管理</p> <ul style="list-style-type: none"> 確認法規與客戶於產品的相關性，擬定有害物質管理清單。 定期進行盡職調查，提供有效的符合性(測試)報告。 第三方獨立查證0缺失。 	<p>2024年0人權侵害事件</p> <p>補償通則如下：</p> <p>要求供應商改善至符合當地法令需求。</p> <p>2024年0人權侵害及有害物質危害事件</p> <p>補償通則如下：</p> <p>要求供應商改善至符合當地法令需求。</p>	

對象	重大人權議題	2024年減緩措施	2024年補償措施
<p>社區</p>	空氣汙染	<p>執行下方措施以確保環境面的永續性：</p> <ul style="list-style-type: none"> 依照法規標準進行排放並持續減量： <ul style="list-style-type: none"> A.空氣污染減量：針對揮發性有機物廢氣排放減量，2024年經第三方驗證單位檢測其設備處理效率達98%以上，揮發性有機物廢氣排放量較2022年減少70%。 B.水資源短缺： <ul style="list-style-type: none"> (a)多元水源開發與儲水：廠區已設置43,000噸容量儲水池，另已設置七口水井，每日可供水5,500噸。 (b)協同鄰近台塑企業各廠區，成立缺水緊急應變組織，組織內可互相緊急調配水源支援。 (c)節水與雨/廢水回收，除雨水回收再利用機制，2024年廢水總回收水量共5,590,000噸。 (d)擬定應變措施，配合政府水情燈號，採取因應措施。 C.放流水水質維護： <ul style="list-style-type: none"> (a)廢水分類收集至適當的污水設施處理，並逐年提升處理效能。 (b)設置放流水水質即時監控系統與環保局連線，即時共同監測水質，確保放流水水質正常。 每月進行一次環境監測。 與在地社區合組「環境品質監督委員會」，透過每季一次南林科技園區管委會會議，收集在地利害關係人反應意見。 	<p>2024年0社區反應事件補償通則如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> 關注法規修訂進度並採取因應措施。 積極結合在地學校、機構和團體進行環境保育等教育活動。
	水資源		
	社會參與	<p>致力於參與公共事務與在地關懷，發揮社會影響力與促進社區發展：</p> <ul style="list-style-type: none"> 人才培育：攜手校園為青年學子植入永續理念，推廣永續教育學生數為1,536人。 環境保育：串連不同屬性非營利組織推廣環保理念，維護環境生態多樣性與朝向低碳社會，共523人次的員工參與4場環境保育活動。 敦親睦鄰：參與鄰里(鄰近社區)公共事務打造和諧互惠互利生活圈，共有16,671人受惠。 人文關懷：結合地方資源推動在地人文特色，2024年人文活動計有552人次的員工參與。 	
<p>客戶</p>	個資保護及資訊安全	<p>推動下方措施以保障資訊安全：</p> <p>資訊安全管理推動下列措施以保障客戶權益：</p> <ul style="list-style-type: none"> 訂定「公司機密管理辦法」、「個人資料管理作業細則」，及指定全體員工閱讀。 每月進行資訊安全宣導，且員工須每年一次完成資訊安全教育訓練課程並通過測驗，提高個資保護意識，2024年完訓率100%。 經內部程序並進行機密等級分級後歸檔至文件管制中心，及公司機密資訊未經授權，不得對他人揭露，亦訂定相關評核機制。 設金屬探測門進行資安管制品攜出入查核。 定期ISO 27001 國際資訊安全管理驗證。 	<p>2024年為0資料洩漏案件補償通則如下：</p> <p>立即通知客戶並給予合適處置。</p>

2024年風險發生機率为3.55%，相較2023年降低了0.23%，減少的原因為公司積極安排，多元健康促進活動及講座，定期健康資訊分享與宣導，旨在提高員工對健康的重視並提供實用的健康知識。這些活動涵蓋了營養飲食、運動健康、心理調適等多方面議題，幫助同仁更了解自己的身體狀況，透過這些舉措，許多同仁的健康意識得到提升，異常健檢指數和高工作負荷的人數皆顯著下降。