

職業健康與安全

南亞科技臺灣廠區通過 ISO 45001 職業健康安全管理系統認證、並依循 RBA 行為準則、當地法規及承諾提供員工一個安全、健康與優質的安全職場，並同時維護承攬商的安全，保障所有工作者的健康安全。透過設置管理組織、訂定管理辦法及程序，並建立定期內部稽核的程序，依循 PDCA 的管理流程，推動各項作業，有效地預防各種事故發生，以期達到「零公傷與零職業病」的目標。

職業安全衛生委員會議以優於法規之頻率每月定期召開，由執行副總經理主持，高階主管、各部門主管及委員會成員參與，成員組成有 41.7% 為勞工代表，共同諮商及審議職業安全衛生管理系統、各安衛管理目標達成狀況、事故調查及安全衛生專案績效，為強化安全衛生議題溝通，定期確認當地法規發佈內容，審視內部管理辦法、緊急應變程序及環境安全作業程序，確保符合法令規範；並針對已鑑別出廠區內較高風險的作業環境，如游離輻射、噪音、砷、鎳、汞、正己烷等作業場所，對於此些場所的人員提供適當地個人防護裝備與每年特殊健康檢查 (2024 年特殊健康檢查共 296 人，其異常與工作有關之第四級健康管理人數為 0)；藉由定期工作安全觀察與訪談 (Safety Walk and Talk, SWAT) 深入懇談工作者安全與不安全行為之改善，包含高階主管至現場工作安全觀察訪談、安衛部門與員工工作安全觀察訪談、各部門主管與員工工作安全觀察訪談，持續地於關心工作者職場健康安全。



安全衛生規範

南亞科技臺灣廠區通過 ISO 45001 職業健康安全管理系統認證，在管理系統下認證並經內部及外部組織稽核人數為 3985 人員 (員工 3589 人、非員工 400 人)，佔全體人員 97.5% (其餘未納入人員皆為海外辦公室人員)，並依循 RBA 行為準則、當地法規及承諾提供員工一個安全、健康與優質的安全職場，並同時維護承攬商的安全，保障所有工作者的健康安全。



安全衛生教育訓練

包括全體員工安全衛生教育訓練、緊急應變小組安全教育訓練 (內容其中包含工作者緊急狀況退避權認知及免於不利處分權利)、定期安排法令證照在職教育訓練、撰寫知識性文件分享公司內部網站；2024 年安全衛生教育訓練共 54,058 人時，3,372 人次 (其中法令規定及特殊危害作業主管訓練等共 21,825 人時、726 人次) 參與訓練。

危害鑑別及風險評估

經由各部門中受 ISO45001 管理系統教育訓練之人員，對工作場所之危害的辨認、評估、及控制三個步驟進行定期與不定期審視危害鑑別及風險評估結果，並依嚴重度、發生頻率及事故機率判定風險等級，再由各高風險單位主動提出安全衛生改善行動方案，2024 年共提出 33 件管理方案，以降低中高風險與增加系統改善機會。

績效評核制度

符合 ISO 45001 管理架構精神，透過內外部稽核，安衛部門環境巡檢提案及各部門自主檢查提案 (2024 年自主檢查率達 96.3%，優於年度目標 93.9%)、各單位安全衛生績效評核、安衛部門執行內部稽核，內部稽核人員均受過 ISO45001 職業健康安全管理系統主導稽核員之外部訓練認證以確保稽核成效，2024 年共 38 場次內部稽核，開立 11 件矯正措施單，亦藉由內部稽核活動進行雙向溝通、每年執行第三方單位外部稽核、環境安全巡檢系統 (Safety& Environment Event Tracking System, SETS)：員工自主提案環境缺失並追蹤改善案件共 1,555 件。

採購管理

符合 ISO 45001 管理架構精神，安全衛生要求已制定於「採購作業程序」相關規定中，如設備請購需檢附安全衛生具體規範、高壓氣體設備初次請購時會簽安衛部門等。

註：ISO 45001 職業健康安全管理系統認證包含南亞科技三廠，管理系統包含廠區內所有工作者。

緊急應變與準備

訂定「異常狀況緊急應變作業辦法」程序，中控中心 24 小時可接收通報並啟動異常處理流程，訂有緊急應變計劃，並包含高風險單位緊急應變演練，共 58 場次，並配合當地主管機關，進行公共危險物品與毒化物洩漏緊急應變及災難演習，以持續精進災難應變措施。

事故調查與預防

當有職業災害、虛驚事故、影響身心健康事件發生，經通報確認事故後，事故單位與安衛部門組成「意外事故調查小組」，由事故單位提出矯正對策並與安衛部門檢討審查與持續改善追蹤，事故發生部門必須進行原因分析 (Root Cause Analysis, RCA) 包含直接、間接與基本原因，並確實提出改善與預防對策，以避免事故再發，始可結案。優於法令頻率召開每月安全衛生委員會，由事故單位報告及宣導職災原因及改善方案，避免其他單位發生類似事件，2024 年虛驚事故統計共 21 件，改善重點為液體相關事件 (15 件，占最高比率有 71.4%)，如管路接頭滲漏防止等改善重點，並均已提出對應之改善預防措施。

事故發生

- 事故發生後立刻通報中控室，並轉知事故所屬單位人員及安衛人員
- 協助傷患現場急救及送醫流程

事故調查小組

- 事故單位及安衛人員立即事故現場蒐集證據並展開事故原因初步調查分析
- 事故單位提出矯正對策並與安衛部門檢討審查

矯正對策

- 安衛部門對矯正對策複查與持續改善追蹤
- 安衛部門結案審查

職業傷害管理

2024 年廠內員工失能傷害頻率 (失能傷害件數 / 百萬工時) 為 0.41 及失能傷害嚴重率 (損失工作日數 / 百萬工時) 為 5，未達成廠內零失能傷害。若發生職業傷害事故，都會進行調查分析檢討事故真因並提出改善措施對策並以物理性、化學性、人因性、生物性及心理性進行職業傷害類別分類，而 2024 年發生 3 件事務 (100%)，均屬物理性危害 (1 件跌倒、2 件夾傷)。

員工總工時、職業災害與職業病統計數據

	2021	2022	2023	2024	2024目標
總工時(小時)	6,872,456	7,073,064	7,174,192	7,310,688	-
可記錄之職業傷害數(人數)	0	0	3	3	-
可記錄之職業傷害比率(失能傷害頻率, FR) 註2	0	0	0.41	0.41 ⁵	0.18
嚴重的職業傷害數(人數) 註1	0	0	0	0	-
嚴重的職業傷害比率	0	0	0	0	-
失能傷害嚴重率(SR)註3	0	0	18	5	6.2
總合傷害指數	0	0	0.09	0.05	-
經醫師認定職業病件數	0	0	0	0	0
經醫師認定職業病比率	0	0	0	0	0
缺勤率	0.28%	0.16%	0.27%	0.34%	0.55%
廠內自主檢查率註4	99.3%	94.1%	95.2%	96.3%	93.9%
全員參與安全衛生提案件數(件數)	1,215	1,440	1,215	1,555	

註 1：本公司 2024 年無因職業傷害造成死亡，而嚴重的職業傷害比率 (排除死亡人數且損失日數超過六個月) 為百萬工時計算

註 2：失能傷害頻率 (FR)、失能傷害嚴重率 (SR) 為依公司申報職災統計資料，不含承攬商 / 員工上下班交通傷害 / 輕傷 (現場急救可解決)

註 3：缺勤率計算含病假、公傷假 (2025 年目標為 <0.41%)

註 4：自主檢查率 = (各部門自主改善提案缺失件數 / 安衛部門提案缺失件數) * 100%

註 5：2024 年發生 3 件事務 (100%)，均屬物理性危害 (1 件跌倒、2 件夾傷)，改善措施為進行宣導行走安全、雙人推送物料前進以防止方向偏移、搬運作業時需預留物料空間

承攬安全管理

南亞科技依循台塑企業內規範制定完整之各項承攬管理規範如「施工安全衛生工程規範」等，作為要求承攬商之依據。每一家合作的承攬商均須簽署工程承攬 (合約) 書及施工安全告知單，以告知工作環境、危害因素及相關安全衛生規定等，並引導承攬商進行工作安全分析 (Job Safety Analysis, JSA) 並確實要求所屬承攬商人員依檢討結果執行施作，以期許達成零災害、零事故之目標。所有承攬商人員入廠施工前皆須事先接受過本廠之「承攬商入廠前安全衛生教育訓練」課程，目的是告知工作環境危害因子、應遵守的規定及提升安全意識。

承攬商總工時、職業傷害統計數據

	2021	2022	2023	2024
總工時 (小時)	339,387	562,977	409,371	423,265
職業傷害數 (人數)	1	0	1	1
損失工作日數 (天)	7	0	8	10
可記錄之職業傷害比率 (失能傷害頻率, FR)	2.94	0	2.44	2.36
失能傷害嚴重率 (SR)	20	0	19	23
嚴重的職業傷害數 (人數)	0	0	0	0
嚴重的職業傷害比率	0	0	0	0

