

南亞科技人權風險

人權議題	2021風險	減緩措施	補償措施
超時加班	中	考勤系統提示與管制	依法給予加班費並適時休息、進行工作異常負荷評估與輔導、合理公平之任務分派、施以教育訓練提升工作效率、依組織需求，增補足額人力
職業災害	低	定期風險鑑別、防禦性駕駛宣導、消除工作場所危害因素與增加防護設備	緊急醫療與急救處置、給予完善醫療協助、依法給予假勤與薪資補償
勞資爭議	低	合理明確公司制度、多項員工申訴與溝通管道、主動蒐集勞動法令資訊及時修改相關管理制度	勞資雙方權利義務確立與履行
職場不法侵害	低	完善性騷擾內部申訴處理機制、實施防治性騷擾之教育訓練、完善職場霸凌內部申訴處理機制、實施防治職場霸凌之教育訓練	立即有效之糾正及補救措施、必要時協助安排諮商輔導、引介專業輔導或醫療機構、採取適當之糾正、懲戒及處理措施
童工	低	明文禁止製造工序中使用童工並有身份查驗措施	馬上停止童工工作、人員以資遣辦理，並通知童工之父母及合法監護人，公司負擔遣送之交通/住宿/其他費用
強迫勞動	低	明文禁止製造工序中使用強迫勞動人力	馬上停止人員工作並以資遣辦理
個人資料保護	低	個資風險盤點與評估、高度風險等級之項目擬定與執行改善措施	立即通知當事人並合適處置
母性保護	低	執行健康管理計畫-女性勞工母性健康保護、工作場所危害評估及產前、產後相關衛教	臨場職醫與相關單位評估、安排醫師面談及健康指導
職業健康保護	低	飲食衛教、健康促進活動(戒菸、減重)	安排醫師面談及健康指導
工作異常負荷	低	進行危害評估及改善、提供衛教輔導建議	安排醫師面談及健康指導

南亞科技人權風險

人權議題	2021風險	減緩措施	補償措施
人因工程	低	執行異常工作負荷促發疾病預防計畫、辨識評估高風險族群、健康檢查、管理及促進	安排醫師面談及健康指導
人口販運	低	明文禁止製造工序中使用強迫勞動人力	馬上停止人員工作並以資遣辦理、通知警政單位與相關主管機關
平等薪酬	低	明文禁止招募或雇用員工有歧視情事	立即有效之糾正及補救措施 重新檢視公司辦法並對管理階層進行觀念宣導
不歧視	低	明文禁止招募或雇用員工有歧視情事	立即有效之糾正及補救措施、重新檢視公司辦法並對管理階層進行觀念宣導
自由結社	低	新人訓練宣導、對管理階層進行觀念宣導	立即有效之糾正及補救措施、採取適當之糾正、懲戒及處理措施
團體協約	低	合理明確公司制度、多項員工申訴與溝通管道、變更勞動條件與工作規則事先與工會協商	立即回應訴求並誠信協商